|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО  Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 22.01.2025 № 8 |

ИНСТРУКЦИЯ  
о порядке заполнения уведомления о предстоящем высвобождении работников

1. Настоящей Инструкцией определяется порядок заполнения уведомления о предстоящем высвобождении работников (далее – уведомление), установленного по форме согласно приложению 12 к постановлению, утвердившему настоящую Инструкцию.

2. В уведомлении указываются:

полное или сокращенное наименование нанимателя в соответствии с учредительными документами, место его нахождения;

форма собственности организации (государственная или частная);

коды видов экономической деятельности в соответствии с общегосударственным классификатором Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 «Виды экономической деятельности», утвержденным постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 5 декабря 2011 г. № 85;

учетный номер плательщика – единый на всей территории Республики Беларусь и по всем налогам, сборам (пошлинам), в том числе по таможенным платежам, номер, присваиваемый каждому плательщику при постановке на учет в налоговом органе;

учетный номер плательщика обязательных страховых взносов в городском, районном, районном в городе отделе (секторе) областного, Минского городского управления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты – номер, присвоенный нанимателю при постановке на учет в качестве плательщика обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) руководителя (представителя) кадровой службы, один или несколько контактных номеров телефонов для уточнения наличия свободных рабочих мест (вакансий), электронный адрес.

3. Уведомление должно содержать информацию в каждой графе.

4. В графе 1 указывается фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, который уведомлен в соответствии с законодательством о предстоящем высвобождении по основаниям, предусмотренным пунктами 1 или 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

5. В графе 2 указывается возраст работника.

6. В графе 4 указывается место жительства высвобождаемого работника – адрес регистрации по месту жительства. В случае проживания не по месту регистрации – адрес по месту фактического проживания.

7. В графе 5 указывается уровень образования: общее базовое, общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное.

8. В графе 6 указывается квалификация работника в соответствии с документами об образовании (обучении).

9. В графе 7 указывается должность служащего, профессия рабочего.

10. В графе 8 указывается средняя заработная плата, которая определяется в порядке, установленном Инструкцией о порядке исчисления среднего заработка, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г. № 47.

11. В графе 9 указывается дата предполагаемого увольнения (число, месяц, год).

12. В графе 10 по желанию нанимателя может указываться иная информация о работнике, в том числе о его профессиональных навыках.