

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

2 декабря 2025 г. № 699

О Государственной программе «Сбалансированный рынок труда» на 2026–2030 годы

Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Государственную программу «Сбалансированный рынок труда» на 2026–2030 годы (далее – Государственная программа) (прилагается).

2. Определить:

2.1. ответственным заказчиком Государственной программы Министерство труда и социальной защиты;

2.2. заказчиками Государственной программы Управление делами Президента Республики Беларусь, Комитет государственной безопасности, Национальный статистический комитет, Министерство архитектуры и строительства, Министерство внутренних дел, Министерство жилищно-коммунального хозяйства, Министерство здравоохранения, Министерство информации, Министерство иностранных дел, Министерство культуры, Министерство лесного хозяйства, Министерство обороны, Министерство образования, Министерство по чрезвычайным ситуациям, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды, Министерство промышленности, Министерство связи и информатизации, Министерство сельского хозяйства и продовольствия, Министерство спорта, Министерство транспорта и коммуникаций, Министерство труда и социальной защиты, Министерство финансов, Министерство энергетики, Министерство юстиции, Государственный военно-промышленный комитет, Государственный комитет по имуществу, Государственный комитет по стандартизации, Государственный пограничный комитет, Государственный таможенный комитет, Белорусский государственный концерн пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусский государственный концерн по нефти и химии, Белорусский государственный концерн по производству и реализации товаров легкой промышленности, Белорусский производственно-торговый концерн лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, Белорусский республиканский союз потребительских обществ, Национальную академию наук Беларуси, облисполкомы, Минский горисполком, Федерацию профсоюзов Беларуси.

3. Возложить персональную ответственность за своевременную и качественную реализацию мероприятий Государственной программы, целевое и эффективное использование предусмотренных на их реализацию финансовых средств на руководителей государственных органов и иных организаций, председателей облисполкомов и Минского горисполкома, являющихся заказчиками Государственной программы.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 г.

Премьер-министр Республики Беларусь

А.Турчин

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
02.12.2025 № 699

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

«Сбалансированный рынок труда» на 2026–2030 годы

**ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Государственная программа разработана в соответствии с приоритетными направлениями социально-экономического развития, определенными концепцией

Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2026–2030 годы, одобренной Президентом Республики Беларусь, Программой деятельности Правительства Республики Беларусь на 2025–2029 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 8 мая 2025 г. № 254.

Реализация Государственной программы будет способствовать достижению на национальном уровне Целей устойчивого развития, в том числе Цели 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех» и Цели 10 «Сокращение неравенства внутри стран и между ними» по показателю 10.7.2 «Наличие миграционной политики, способствующей упорядоченной, безопасной, законной и ответственной миграции и мобильности людей».

При разработке Государственной программы обеспечена преемственность целей и направлений социально-экономического развития государства предыдущего пятилетия, предусмотренных в Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777, подпрограмме «Миграция» Государственной программы «Обеспечение правопорядка» на 2021–2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14 декабря 2021 г. № 719.

Современное социально-экономическое развитие страны направлено на эффективное функционирование рынка труда. Показатели рынка труда являются маркером обеспечения занятости населения, стабильности экономики и социального благополучия граждан.

В условиях глобальных изменений, обусловленных технологическим прогрессом, цифровизацией и структурной трансформацией экономики, необходимо принятие системных мер по адаптации рынка труда к новым условиям.

Демографические процессы, такие как снижение рождаемости, увеличение продолжительности жизни и старение населения, оказывают значительное влияние на структуру и объем трудового потенциала страны. В связи с этим приоритетами являются эффективное использование существующего трудового потенциала, а также активное развитие работников через профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации во взаимосвязке с потребностями нанимателя. Структурная трансформация экономики требует от государства создания условий для интеграции всех категорий населения в трудовую деятельность.

Привлечение в страну квалифицированной иностранной рабочей силы становится одним из инструментов обеспечения потребности рынка труда и позволяет восполнить дефицит рабочей силы в различных секторах экономики. Важной задачей является также создание условий для легальной трудовой миграции и интеграции иностранных работников в общество.

Для эффективного использования трудовых ресурсов требуется обеспечить улучшение условий труда в организациях за счет цифровизации, механизации и автоматизации производственных процессов, модернизации средств коллективной защиты.

ГЛАВА 2

ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, ЗАКАЗЧИКИ И СТРУКТУРА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Целью Государственной программы является содействие эффективной занятости населения.

Подтверждение достижения цели Государственной программы обеспечивается сведениями о выполнении сводного целевого показателя и целевых показателей Государственной программы согласно приложению 1.

Государственная программа включает следующие подпрограммы:
подпрограмма 1 «Рынок труда»;

подпрограмма 2 «Миграция».

Для достижения поставленной цели предусматривается решение следующих задач: консолидация внутренних трудовых ресурсов (задача 1 подпрограммы 1 «Рынок труда»);

улучшение условий и охраны труда (задача 2 подпрограммы 1 «Рынок труда»);

стимулирование притока квалифицированной иностранной рабочей силы с учетом потребностей рынка труда (задача подпрограммы 2 «Миграция»).

Заказчиками подпрограммы 1 «Рынок труда» являются Управление делами Президента Республики Беларусь, Министерство архитектуры и строительства, Министерство внутренних дел, Министерство жилищно-коммунального хозяйства, Министерство здравоохранения, Министерство информации, Министерство культуры, Министерство лесного хозяйства, Министерство обороны, Министерство образования, Министерство по чрезвычайным ситуациям, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды, Министерство промышленности, Министерство связи и информатизации, Министерство сельского хозяйства и продовольствия, Министерство спорта, Министерство транспорта и коммуникаций, Министерство труда и социальной защиты, Министерство финансов, Министерство энергетики, Министерство юстиции, Государственный военно-промышленный комитет, Государственный комитет по имуществу, Государственный комитет по стандартизации, Государственный пограничный комитет, Государственный таможенный комитет, Белорусский государственный концерн пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусский государственный концерн по нефти и химии, Белорусский государственный концерн по производству и реализации товаров легкой промышленности, Белорусский производственно-торговый концерн лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, Белорусский республиканский союз потребительских обществ, Национальная академия наук Беларуси, облисполкомы, Минский горисполком, Федерация профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ).

Заказчиками подпрограммы 2 «Миграция» являются Комитет государственной безопасности, Национальный статистический комитет, Министерство внутренних дел, Министерство здравоохранения, Министерство иностранных дел, Министерство информации, Министерство образования, Министерство связи и информатизации, Министерство труда и социальной защиты, Государственный пограничный комитет, облисполкомы, Минский горисполком.

ГЛАВА 3 ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение реализации Государственной программы в соответствии с приложением 2 будет осуществляться за счет средств, предусмотренных на эти цели в республиканском и местных бюджетах, а также за счет средств фонда предупредительных (превентивных) мероприятий по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – фонд превентивных мероприятий).

На реализацию Государственной программы предполагается направить 289 558 998 рублей, в том числе средства республиканского бюджета – 288 035 015 рублей, из них 22 600 965 рублей – фонд превентивных мероприятий, средства местных бюджетов – 1 523 983 рубля.

ГЛАВА 4 ОСНОВНЫЕ РИСКИ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ. МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Достижение цели и выполнение задач Государственной программы может быть осложнено рядом рисков, что обуславливает необходимость прогнозирования данных рисков и своевременного принятия мер по их минимизации.

Макроэкономические риски связаны с ухудшением (неопределенностью) внутренней и внешней экономической конъюнктуры, разрывом экспортно-импортных отношений, снижением объемов производства товаров (выполнения работ, оказания услуг), девальвацией национальной валюты и ростом инфляции.

Указанные риски могут привести к ухудшению результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятий и, как следствие, снижению уровня оплаты труда и иных социальных гарантий работникам, сокращению рабочих мест, росту безработицы в легальном секторе экономики и теневой занятости, ухудшению условий труда и росту уровня производственного травматизма.

Минимизация последствий ухудшения макроэкономической ситуации возможна путем реализации предусмотренных Государственной программой активных мер политики занятости и принятием фискальных мер противодействия теневой занятости.

Демографические риски связаны с ускорением темпов снижения численности занятого населения, усилением внутренней и внешней трудовой (в том числе маятниковой) миграции, оттоком рабочей силы из сельской местности и малых городов, из сферы производства в сферу услуг и, как результат, снижением обеспеченности нанимателей в кадрах.

Минимизация демографических рисков возможна за счет развития профессиональных навыков, принятия мер по вовлечению в трудовую деятельность незанятого населения, стимулирования длительной трудовой деятельности путем активизации молодежной занятости и труда лиц старше трудоспособного возраста, наращивания объемов привлечения иностранной рабочей силы, в том числе с обучением на производстве.

Правовые риски связаны с недостаточной гибкостью законодательства в сфере занятости населения в оперативном реагировании на изменяющуюся ситуацию на рынке труда и длительностью периода согласования изменений в нормативные правовые акты.

Минимизация воздействия правовых рисков возможна за счет комплексного подхода к формированию законодательства в сфере занятости (при его корректировке), включая привлечение заинтересованных сторон к обсуждению проектов нормативных правовых актов на этапе их разработки, а также постоянное изучение правоприменительной практики для выявления проблемных зон в регулировании соответствующих общественных отношений. Благодаря такому подходу для любых изменений на рынке труда будут предусмотрены релевантные инструменты активной политики занятости.

Финансовые риски могут быть вызваны недостаточностью объемов финансирования, предусмотренных на реализацию Государственной программы (сокращение выделенных средств либо увеличение потребности на финансирование расходов на проведение запланированных мероприятий, обусловленное их удорожанием). Преодоление таких рисков возможно путем ежегодного уточнения объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию Государственной программы, определения приоритетов в финансировании.

Организационные риски на макроуровне связаны с внедрением новых подходов к управлению реализацией Государственной программы, а также недостаточным уровнем межведомственного взаимодействия, ненадлежащим выполнением предписаний нормативных правовых актов исполнителями мероприятий.

Основными способами минимизации организационных рисков являются четкая регламентация и мониторинг действий всех субъектов правоотношений в трудовой сфере, сферах занятости и миграции, а также проведение активной разъяснительной работы (прежде всего на этапе внедрения новаций законодательства) и оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления реализацией Государственной программы.

Минимизация рисков криминогенного характера, связанных с ростом иностранной преступности в связи с кратным увеличением количества прибывающих в страну иностранцев, требует усиления мер по обеспечению миграционного контроля, социальной адаптации иностранных граждан в целях их успешной интеграции в общество.

ГЛАВА 5 МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации Государственной программы и ее подпрограмм осуществляется ответственным заказчиком и заказчиками ежегодно по методике, одобренной постоянной межведомственной комиссией по государственным программам.

Оценка проводится на основе годового и итогового (за 5 лет) отчетов о результатах реализации Государственной программы путем анализа следующих факторов: достижение плановых значений показателей, решение задач, выполнение мероприятий, использование финансовых средств.

Все факторы оцениваются на основе сопоставления плановых и фактических данных в отчетном периоде. Под отчетным периодом понимается календарный год реализации Государственной программы, а также весь период реализации (при оценке эффективности реализации Государственной программы по итогам 2030 года).

Оценка результатов реализации Государственной программы (показателей, мероприятий, финансового обеспечения) осуществляется с использованием следующих подходов:

степень выполнения показателей (сводного целевого и целевых) определяется путем сопоставления достигнутых и запланированных значений, при этом данные с нарастающим итогом определяются по правилам расчета плановых и фактических значений показателей с нарастающим итогом в соответствии с приложением 3;

степень соответствия фактического объема финансирования подпрограмм запланированному с нарастающим итогом определяется путем сопоставления суммарных значений фактического и планового объемов финансирования подпрограмм за все годы реализации Государственной программы;

степень выполнения мероприятий определяется спецификой (типом) мероприятий.

Мероприятия Государственной программы, предусмотренные в приложении 4, оцениваются с учетом:

факта наступления события, подтвержденного документально (акт приемки-сдачи, иной результат), – для мероприятий, направленных на достижение конкретного результата в отчетный период;

достижения значений, установленных областям и г. Минску в решении Министерства труда и социальной защиты о мерах по реализации Государственной программы на соответствующий финансовый год, – для мероприятий, направленных на реализацию активных мер содействия занятости населения в отчетный период;

степени завершенности работ и экспертной оценки – для иных мероприятий.

Степень выполнения мероприятий, направленных на достижение конкретного результата и реализацию активных мер содействия занятости населения, реализованных в течение отчетного периода, оценивается в 100 процентов, и при ее расчете используется значение «1». Если мероприятие реализовано не в полном объеме, степень его выполнения определяется с учетом доли выполненных работ от запланированного объема. При расчете степени выполнения такого мероприятия используется соответствующий коэффициент (числовое значение указанной степени делится на 100).

В случае если по мероприятию отсутствует фактическое значение за отчетный период, степень выполнения такого мероприятия признается равной нулю.

Оценка использования финансовых ресурсов в отчетном периоде рассчитывается по формуле

$$SF = 1 - \frac{|F_f - F_p|}{F_f + F_p},$$

где SF – степень соответствия фактического объема финансирования подпрограммы (Государственной программы) плановому объему финансирования в отчетном периоде*;

F_f – фактический объем финансирования подпрограммы в отчетном периоде (кассовые расходы);

F_p – плановый объем финансирования подпрограммы в отчетном периоде (план финансирования в соответствии с действующей редакцией Государственной программы);

$|F_f - F_p|$ – абсолютное (по модулю) отклонение фактического объема финансирования подпрограммы от планового в отчетном периоде.

Эффективность расходования бюджетных средств на реализацию подпрограммы в отчетном периоде рассчитывается по формуле

$$E_b = \frac{1}{2} \frac{(SZ + SM)}{SF},$$

где E_b – эффективность расходования бюджетных средств на реализацию подпрограммы в отчетном периоде (за весь период реализации);

SZ – степень решения задач подпрограммы;

SM – суммарная оценка степени выполнения комплекса мероприятий подпрограммы;

SF – степень соответствия фактического объема бюджетного финансирования подпрограммы плановому в отчетном периоде.

* Для подпрограммы 2 «Миграция» в случае отсутствия планового финансирования значение показателя SF считать равным 1.

Расходование бюджетных средств считается эффективным при значении $E_b \geq 70$, малоэффективным – при значении от 50 до 69, низкоэффективным – при значении менее 50.

ГЛАВА 6 ПОДПРОГРАММА 1 «РЫНОК ТРУДА»

Ситуация на рынке труда в Республике Беларусь характеризуется растущим уровнем занятости населения в трудоспособном возрасте (во II квартале 2025 г. – 84,5 процента) и низким уровнем безработицы в трудоспособном возрасте по методологии Международной организации труда (во II квартале 2025 г. – 2,6 процента).

Старение населения является системным вызовом устойчивому социально-экономическому развитию. В 2026–2030 годах на рынок труда выходит малочисленное поколение детей, рожденных в 1990–2010 годах, уходит с рынка труда многочисленное поколение 1960-х годов. Почти каждый пятый работник в нашей стране близок к пенсионному возрасту либо уже достиг его. По прогнозу, общая замещающая кадровая потребность в ближайшей пятилетке составит более 300 тыс. работников.

В прошедшем десятилетии численность занятых в экономике имела тенденцию к сокращению: если в 2016–2020 годах она уменьшилась на 86 тыс. человек, то с начала 2021 года по июнь 2025 г. – на 152,5 тыс. человек.

Благодаря реализованным в стране мерам по консолидации внутренних трудовых ресурсов увеличивается численность молодежи, впервые «вошедшей» на рынок труда (до 13,9 тыс. человек за январь – март 2025 г.), работающих пенсионеров (до 470 тыс. человек) и работающих инвалидов (до 72 тыс. человек).

Обеспеченность нанимателей в кадрах находится на достаточно высоком уровне (на 1 сентября 2025 г. – 95,2 процента). Вместе с тем она имеет тенденцию к снижению ввиду роста объемов производства и расширения спроса на рабочую силу (спрос на работников возрос с 72 тыс. человек на начало 2021 года до 193,8 тыс. человек на 1 сентября 2025 г.). Наибольший спрос формируется в таких видах экономической деятельности, как промышленность, торговля, сельское хозяйство, строительство,

транспорт, образование, здравоохранение. Около 70 процентов вакансий – по рабочим профессиям.

Усиливается межрегиональная и межотраслевая конкуренция за трудовые ресурсы. Центристремительность внутренней трудовой миграции требует принятия мер по сокращению диспаритета в уровне оплаты труда и формированию стимулов для закрепления кадров на селе, в том числе молодежи.

Снизилась напряженность на рынке труда со стороны соискателей, в том числе за счет внедрения цифровых технологий в работу государственной службы занятости населения. Ежегодно фиксируется более 20 млн. обращений к Общереспубликанскому банку вакансий.

За 2021–2024 годы в органы по труду, занятости и социальной защите за помощью в трудоустройстве обратилось 583,6 тыс. граждан, зарегистрировано безработными 189,7 тыс. человек. При содействии специалистов государственной службы занятости населения трудоустроено 494,5 тыс. человек. Отмечается улучшение показателя трудоустройства обратившихся граждан – доля трудоустроенных увеличилась с 73,6 процента в 2021 году до 85,8 процента в 2024 году.

Возможность пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в 2021–2024 годах получили около 12 тыс. граждан, акцент был сделан на потребность нанимателей (обучение «под заказ»).

Содействие в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма с финансовой поддержкой путем предоставления субсидий оказано более 4 тыс. безработным.

Инвалидность, отсутствие практического опыта работы, утрата квалификации из-за длительного перерыва в трудовой деятельности ограничивают возможность найти подходящую работу. Для трудоустройства таких категорий граждан принимаются дополнительные меры поддержки. Так, ежегодно нанимателям устанавливается броня приема на работу нуждающихся в дополнительных гарантиях занятости, а также квота для приема на работу инвалидов. За последние четыре года обеспечена адаптация к трудовой деятельности более 2 тыс. инвалидов и создано (сохранено) 206 рабочих мест для инвалидов.

Активно вовлекается в трудовую деятельность молодежь. Государство заинтересовано в обеспечении ее трудовой занятости, так как это снижает социальные риски и дает возможность молодым людям приобрести первые трудовые навыки. За 2021–2024 годы обеспечена и профинансирована временная трудовая занятость 171,3 тыс. школьников, учащихся и студентов в свободное от учебы время.

В целях приобретения опыта практической работы по полученной профессии (специальности) оказано содействие в трудоустройстве на временные рабочие места 1,8 тыс. безработным с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда.

По расчетам экспертов, в 2026–2030 годах ситуация на рынке труда будет формироваться в условиях дальнейшего снижения численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и, как следствие, будет происходить снижение численности занятых в экономике, перераспределение рабочей силы между отраслями экономики.

С учетом актуальных вызовов на рынке труда парадигма государственной программы в сфере занятости нового цикла изменена в сторону обеспечения нанимателей кадрами, а также создания условий для занятости населения.

Актуальным является установление современных требований к компетенциям и содержанию труда работников путем разработки профессиональных стандартов в сферах промышленности, строительства, энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и иных, в том числе в рамках реализации Концепции развития инженерного образования в Республике Беларусь на период до 2035 года, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 мая 2025 г. № 264.

Реализация цифрового сервиса «Шаг в профессию» предоставила доступ к онлайн-диагностике (профориентация, профессиональный отбор, комплексное тестирование)

и базе профессиограмм (более 800). С 2023 года тестирование с помощью сервиса прошли 45 тыс. граждан, из которых 92 процента – молодежь до 30 лет. Востребованность профессиограмм подтверждается 170 тысячами их просмотров.

Для повышения качества трудовых ресурсов, сбалансированности спроса и предложения на рынке труда, формирования современной, эффективной и востребованной молодежью национальной системы профессиональной ориентации, отвечающей вызовам современного и будущего рынка труда, Государственной программой предусматривается разработка (актуализация):

комплексов тестов по профессиональной ориентации для молодежи;

профессиограмм для ключевых и перспективных профессий рабочих (должностей служащих), ориентированных на помощь различным категориям граждан в самоопределении и карьерном планировании.

С 2024 года законодательством о труде нанимателю предоставлено право принимать на работу работников, имеющих документ об обучении для выполнения отдельных видов работ, а системе образования организовать обучение для получения квалификации по отдельным видам работ с выдачей документа об обучении (сертификат об обучении). В соответствии с «дорожной картой» по реализации приоритетных направлений Концепции совершенствования подготовки лиц с особенностями психофизического развития к трудовой деятельности, семейной жизни, их социализации и интеграции в общество на 2025–2027 годы предусмотрено изучение квалификаций в целях последующего трудоустройства лиц с особенностями психофизического развития для выполнения ими отдельных видов работ, а также создание перечня организаций, дружественных таким и лицам с инвалидностью (использующих их труд).

Ключевыми направлениями подпрограммы 1 «Рынок труда», ориентированными на нужды нанимателей, станут:

снятие регуляторных барьеров и «быстрый вход» на рынок труда (сокращение сроков подготовки кадров, введение механизма «частичной квалификации» (для активации трудового потенциала лиц, имеющих возможность реализовать часть трудовой функции, а не профессии в целом), установление современных требований к компетенциям);

развитие гибких режимов труда и дистанционных форм занятости;

расширение возрастных границ найма (стимулирование длительной трудовой деятельности путем активизации молодежной занятости и труда лиц старше трудоспособного возраста);

расширение доступа нанимателей к финансовой поддержке в целях обучения работников, создания рабочих мест для трудоустройства молодежи и лиц с ограниченными возможностями;

повышение эффективности организации труда, в том числе за счет улучшения качественного состава руководящих кадров (увеличение доли управленцев с бизнес-образованием) и развития института наставничества;

цифровизация бизнес-процессов в сфере занятости (расширение функционала информационного портала государственной службы занятости, перевод государственных услуг в сфере занятости в электронный формат).

Расширяются права и обязанности субъектов правоотношений в области охраны труда. Принимаются меры по внедрению в организациях систем управления охраной труда, что позволяет обеспечивать выявление и оценку профессиональных рисков травмирования и гибели работников, разработку и реализацию конкретных мероприятий по их минимизации.

Проводимая работа по техническому перевооружению и модернизации производств способствовала улучшению условий труда. В организациях количество работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, на конец 2024 года составило 672,9 тыс. человек и уменьшилось по сравнению с 2020 годом на 11,6 процента.

В целях контроля за фактическим состоянием условий труда в организациях и обоснованностью предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда обеспечено функционирование автоматизированной информационной системы мониторинга условий труда на производстве, посредством которой осуществляется формирование электронного банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

Урегулированы вопросы обучения работников и руководителей по вопросам охраны труда. Проводится работа по укомплектованию организаций квалифицированными специалистами по охране труда. В 15 учреждениях образования, осуществляющих переподготовку специалистов с присвоением квалификации «Специалист по охране труда», с 2004 года переподготовку по второй специальности прошли более 3 тыс. человек.

В результате принимаемых мер отмечается снижение уровня производственного травматизма. Количество травмированных в 2024 году по сравнению с 2020 годом сократилось с 1889 до 1849 работников.

Вместе с тем вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний общество несет большие экономические потери. В 2024 году из-за травматизма на производстве потеряно 77 тыс. человеко-дней. Страховые выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний составили 207,3 млн. рублей. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность потерпевших вследствие несчастных случаев на производстве в расчете на 100 000 работающих), несмотря на снижение количества травмированных по сравнению с 2020 годом, вырос с 49,1 до 50,6 в связи с сокращением количества работающих. По итогам 2024 года 41,2 процента случаев травмирования напрямую не связаны с деятельностью работодателя (личная неосторожность потерпевшего при передвижении по ровной поверхности, дорожно-транспортные происшествия по вине стороннего водителя, другое).

Стратегия обеспечения стабильности трудовых ресурсов требует принятия мер, направленных на создание более действенного механизма экономической заинтересованности организаций в улучшении условий и повышении безопасности труда, совершенствовании защиты трудовых прав граждан. Необходима дальнейшая реализация комплексного системного подхода к решению проблем, связанных с условиями и охраной труда, а также к совершенствованию законодательства в этой области.

Ключевыми направлениями Государственной программы в части охраны труда являются:

улучшение условий труда в организациях за счет механизации и автоматизации производственных процессов, модернизации средств коллективной защиты;

реализация мероприятий, направленных на предупреждение (профилактику) гибели и травмирования работников в организациях, на основе мониторинга состояния и анализа причин производственного травматизма;

перевод взаимодействия органов государственного управления с организациями по вопросам охраны труда в электронный формат;

укомплектование служб охраны труда квалифицированными кадрами;

пропаганда культуры безопасного труда.

Результатом реализации Государственной программы будет обеспеченность нанимателей в кадрах не менее 97 процентов к 2030 году, при этом уровень производственного травматизма составит не более 46 случаев на 100 000 работающих.

ГЛАВА 7 ПОДПРОГРАММА 2 «МИГРАЦИЯ»

Народонаселение является стратегическим ресурсом государства, серьезные демографические проблемы представляют реальную угрозу его национальной безопасности. Демографическая ситуация в Беларуси характеризуется низкими показателями естественного воспроизводства населения. В таких условиях обеспечение

миграционного прироста должно оказывать положительное влияние на стабилизацию численности населения.

При этом меняющиеся геополитические и экономические реалии быстро трансформируют миграционные процессы, создавая для каждого государства вызовы и угрозы.

Сохранение исторических и культурных связей народов государств – участников Содружества Независимых Государств, с которыми установлены взаимные безвизовые отношения, членство в Евразийском экономическом союзе с гарантированными свободами перемещения товаров, услуг, капитала и рабочей силы, отсутствие пограничного контроля между Республикой Беларусь и Российской Федерацией, являющимися государствами – участниками Договора о создании Союзного государства от 8 декабря 1999 года, являются важными факторами, определяющими миграционную привлекательность нашей страны.

Государство заинтересовано в обеспечении миграционного прироста прежде всего за счет трудоспособных квалифицированных иностранных граждан и лиц без гражданства (далее, если не определено иное, – иностранцы).

Республика Беларусь сохраняет привлекательность для мигрантов, в том числе прибывающих для осуществления трудовой деятельности, а также для иностранцев, желающих получить высшее образование в Беларуси. За последние 5 лет наблюдаются положительные значения миграционного прироста.

На 30 июня 2025 г. в Республике Беларусь проживало свыше 231 тыс. иностранцев, которые имеют разрешение на постоянное либо временное проживание.

В первом полугодии 2025 г. в сравнении с аналогичным периодом прошлого года количество иностранцев, прибывших в Республику Беларусь на работу, увеличилось с 12 тыс. до 21 тыс. человек (всего в 2024 году прибыло 33,8 тыс. иностранцев, в 2023 году – 13,4 тысячи, в 2022 году – 11 тысяч, в 2021 году – 13,7 тысячи). Увеличению численности трудящихся-иммигрантов способствовало совершенствование законодательства, направленное на упрощение привлечения иностранной рабочей силы и предусматривающее расширение перечня профессий, по которым иностранцы могут осуществлять трудовую деятельность без получения специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь.

Кроме того, в первом полугодии 2025 г. в сравнении с первым полугодием 2024 г. возросло количество поступивших ходатайств иностранцев о предоставлении статуса беженца, дополнительной защиты или убежища в Республике Беларусь – с 647 до 1,2 тысячи (всего в 2024 году поступило 2,2 тыс. ходатайств, в 2023 году – 1,4 тысячи, в 2022 году – 2,6 тысячи, в 2021 году – 486).

Миграционная ситуация в Республике Беларусь остается стабильной, контролируемой, управляемой и не оказывает существенного влияния на общественную безопасность и социально-политическую обстановку в стране.

Ключевыми направлениями в сфере регулирования миграционных процессов выступают:

разработка дополнительных механизмов привлечения и эффективного использования иностранной рабочей силы, в том числе высококвалифицированных специалистов;

создание условий для адаптации и интеграции мигрантов, формирования конструктивного взаимодействия между мигрантами и принимающим обществом;

выполнение международных обязательств по защите прав вынужденных мигрантов;

организация эффективного миграционного контроля, в том числе в целях профилактики совершения иностранцами правонарушений.

Обеспечение миграционного прироста при условии ограничения его возможных негативных последствий будет способствовать удовлетворению потребностей национального рынка труда и сокращению естественной убыли населения.

За период реализации Государственной программы будет обеспечен миграционный прирост не менее 50 тыс. человек.

Приложение 1
к Государственной программе
«Сбалансированный рынок труда»
на 2026–2030 годы

**СВОДНЫЙ ЦЕЛЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ,
характеризующий достижение цели Государственной программы, целевые показатели, характеризующие выполнение ее задач**

Наименование показателей	Единица измерения	Заказчик	Значения показателей						
			базовый период*	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	итоговое значение
Сводный целевой показатель									
1. Уровень безработицы в трудоспособном возрасте	процентов, не более	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	4,2	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8
		Брестский облисполком	4,0	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9	3,9
		Витебский облисполком	4,0	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8
		Гомельский облисполком	4,1	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
		Гродненский облисполком	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
		Минский облисполком	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
		Могилевский облисполком	5,5	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
		Минский горисполком	3,4	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
Целевые показатели									
Подпрограмма 1 «Рынок труда»									
Задача 1. Консолидация внутренних трудовых ресурсов									
1. Обеспеченность нанимателей в кадрах	процентов, не менее	облисполкомы, Минский горисполком	94,8	95,3	95,7	96,1	96,5	97,0	97,0
		Брестский облисполком	95,1	95,5	95,9	96,3	96,6	97,1	97,1
		Витебский облисполком	95,1	95,5	95,9	96,3	96,6	97,2	97,2
		Гомельский облисполком	95,2	95,9	96,3	96,7	96,9	97,5	97,5
		Гродненский облисполком	94,6	94,7	95,1	95,6	96,0	96,6	96,6
		Минский облисполком	94,9	95,4	95,8	96,2	96,6	97,1	97,1

		Могилевский облисполком	94,6	95,1	95,5	95,9	96,3	96,9	96,9
		Минский горисполком	94,6	94,9	95,4	95,9	96,3	96,9	96,9
		Задача 2. Улучшение условий и охраны труда							
2. Уровень производственного травматизма	число случаев на 100 000 работающих, не более	заказчики подпрограммы 1, указанные в главе 2 Государственной программы	50,3	50,0	49,0	48,0	47,0	46,0	46,0
		Брестский облисполком	59,4	59,0	57,8	56,6	55,5	54,3	54,3
		Витебский облисполком	52,5	52,1	51,1	50,0	49,0	48,0	48,0
		Гомельский облисполком	46,1	45,7	44,7	43,8	42,9	42,0	42,0
		Гродненский облисполком	60,3	59,0	57,8	56,6	55,5	54,3	54,3
		Минский облисполком	63,9	63,3	62,1	60,8	59,5	58,3	58,3
		Могилевский облисполком	73,8	73,1	71,7	70,2	68,7	67,3	67,3
		Минский горисполком	29,7	29,7	29,3	28,8	28,2	27,6	27,6
		Подпрограмма 2 «Миграция»							
		Задача – стимулирование притока квалифицированной иностранной рабочей силы с учетом потребностей рынка труда							
3. Миграционный прирост	тыс. человек, не менее	МВД, облисполкомы, Минский горисполком	5,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	50,0

* Значения показателей уточняются после формирования (публикации) соответствующих статистических данных.

Приложение 2
к Государственной программе
«Сбалансированный рынок труда»
на 2026–2030 годы

**ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ
финансирования Государственной программы**

(в текущих ценах, белорусских рублей)

Источники финансирования	Заказчики	Объемы финансирования*					
		всего	в том числе по годам				
			2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Всего по Государственной программе		289 558 998,0	49 910 301,0	52 743 843,0	57 279 526,0	61 719 257,0	67 906 071,0
в том числе:							
республиканский бюджет, всего	Минтруда и соцзащиты, Минздрав, Минсельхозпрод, Минпром, Минстройархитектуры, Минлесхоз, МВД	288 035 015,0	49 634 273,0	52 454 093,0	56 975 403,0	61 400 093,0	67 571 153,0
	в том числе:						
	Минтруда и соцзащиты	268 292 440,0	44 560 860,0	48 873 110,0	53 363 850,0	58 082 760,0	63 411 860,0
	Минздрав	450 000,0	90 000,0	90 000,0	90 000,0	90 000,0	90 000,0
	Минсельхозпрод	5 650 165,0	1 130 033,0	1 130 033,0	1 130 033,0	1 130 033,0	1 130 033,0
	Минпром	1 000 000,0	1 000 000,0	–	–	–	–
	Минстройархитектуры	5 779 000,0	1 092 000,0	1 149 000,0	936 000,0	885 000,0	1 717 000,0
	Минлесхоз	6 563 410,0	1 761 380,0	1 211 950,0	1 155 520,0	1 212 300,0	1 222 260,0
	МВД	300 000,0	–	–	300 000,0	–	–
из них средства фонда превентивных мероприятий		22 600 965,0	5 572 913,0	4 130 865,0	3 931 981,0	4 026 423,0	4 938 783,0
местные бюджеты	облисполкомы	1 523 983,0	276 028,0	289 750,0	304 123,0	319 164,0	334 918,0
	в том числе:						
	Брестский облисполком	745 960,0	135 000,0	141 750,0	148 840,0	156 280,0	164 090,0
	Витебский облисполком	96 000,0	17 600,0	18 400,0	19 200,0	20 000,0	20 800,0
	Гомельский облисполком	162 455,0	29 400,0	30 870,0	32 415,0	34 034,0	35 736,0

Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 05.12.2025, 6-1/55510

	Гродненский облисполком	162 455,0	29 400,0	30 870,0	32 415,0	34 034,0	35 736,0
	Минский облисполком	110 513,0	20 000,0	21 000,0	22 050,0	23 153,0	24 310,0
	Могилевский облисполком	246 600,0	44 628,0	46 860,0	49 203,0	51 663,0	54 246,0
	Подпрограмма 1 «Рынок труда»						
Всего		289 258 998,0	49 910 301,0	52 743 843,0	56 979 526,0	61 719 257,0	67 906 071,0
в том числе:							
республиканский бюджет, всего	Минтруда и соцзащиты, Минздрав, Минсельхозпрод, Минпром, Минстройархитектуры, Минлесхоз	287 735 015,0	49 634 273,0	52 454 093,0	56 675 403,0	61 400 093,0	67 571 153,0
	в том числе:						
	Минтруда и соцзащиты	268 292 440,0	44 560 860,0	48 873 110,0	53 363 850,0	58 082 760,0	63 411 860,0
	Минздрав	450 000,0	90 000,0	90 000,0	90 000,0	90 000,0	90 000,0
	Минсельхозпрод	5 650 165,0	1 130 033,0	1 130 033,0	1 130 033,0	1 130 033,0	1 130 033,0
	Минпром	1 000 000,0	1 000 000,0	–	–	–	–
	Минстройархитектуры	5 779 000,0	1 092 000,0	1 149 000,0	936 000,0	885 000,0	1 717 000,0
	Минлесхоз	6 563 410,0	1 761 380,0	1 211 950,0	1 155 520,0	1 212 300,0	1 222 260,0
	из них средства фонда превентивных мероприятий	22 600 965,0	5 572 913,0	4 130 865,0	3 931 981,0	4 026 423,0	4 938 783,0
местные бюджеты	облисполкомы	1 523 983,0	276 028,0	289 750,0	304 123,0	319 164,0	334 918,0
	в том числе:						
	Брестский облисполком	745 960,0	135 000,0	141 750,0	148 840,0	156 280,0	164 090,0
	Витебский облисполком	96 000,0	17 600,0	18 400,0	19 200,0	20 000,0	20 800,0
	Гомельский облисполком	162 455,0	29 400,0	30 870,0	32 415,0	34 034,0	35 736,0
	Гродненский облисполком	162 455,0	29 400,0	30 870,0	32 415,0	34 034,0	35 736,0
	Минский облисполком	110 513,0	20 000,0	21 000,0	22 050,0	23 153,0	24 310,0
	Могилевский облисполком	246 600,0	44 628,0	46 860,0	49 203,0	51 663,0	54 246,0
	Задача 1. Консолидация внутренних трудовых ресурсов						
Республиканский бюджет	Минтруда и соцзащиты	265 134 050,0	44 061 360,0	48 323 230,0	52 743 420,0	57 373 670,0	62 632 370,0

Задача 2. Улучшение условий и охраны труда

Всего		24 124 948,0	5 848 941,0	4 420 613,0	4 236 106,0	4 345 587,0	5 273 701,0
в том числе:							
республиканский бюджет – средства фонда превентивных мероприятий	Минтруда и соцзащиты, Минздрав, Минсельхозпрод, Минпром, Минстройархитектуры, Минлесхоз	22 600 965,0	5 572 913,0	4 130 863,0	3 931 983,0	4 026 423,0	4 938 783,0
	в том числе:						
	Минтруда и соцзащиты	3 158 390,0	499 500,0	549 880,0	620 430,0	709 090,0	779 490,0
	Минздрав	450 000,0	90 000,0	90 000,0	90 000,0	90 000,0	90 000,0
	Минсельхозпрод	5 650 165,0	1 130 033,0	1 130 033,0	1 130 033,0	1 130 033,0	1 130 033,0
	Минпром	1 000 000,0	1 000 000,0	–	–	–	–
	Минстройархитектуры	5 779 000,0	1 092 000,0	1 149 000,0	936 000,0	885 000,0	1 717 000,0
	Минлесхоз	6 563 410,0	1 761 380,0	1 211 950,0	1 155 520,0	1 212 300,0	1 222 260,0
местные бюджеты	облесполкомы	1 523 983,0	276 028,0	289 750,0	304 123,0	319 164,0	334 918,0
	в том числе:						
	Брестский облесполком	745 960,0	135 000,0	141 750,0	148 840,0	156 280,0	164 090,0
	Витебский облесполком	96 000,0	17 600,0	18 400,0	19 200,0	20 000,0	20 800,0
	Гомельский облесполком	162 455,0	29 400,0	30 870,0	32 415,0	34 034,0	35 736,0
	Гродненский облесполком	162 455,0	29 400,0	30 870,0	32 415,0	34 034,0	35 736,0
	Минский облесполком	110 513,0	20 000,0	21 000,0	22 050,0	23 153,0	24 310,0
	Могилевский облесполком	246 600,0	44 628,0	46 860,0	49 203,0	51 663,0	54 246,0
	Подпрограмма 2 «Миграция»						
	Задача – стимулирование притока квалифицированной иностранной рабочей силы с учетом потребностей рынка труда						
Республиканский бюджет	МВД	300 000,0	–	–	300 000,0	–	–

* Объемы финансирования мероприятий Государственной программы ежегодно уточняются после их определения в нормативных правовых актах.

РАСЧЕТ
показателей Государственной программы и представление данных по ним

Наименование показателя	Формула	Особенности расчета значения показателя с нарастающим итогом	Показатели, используемые в формуле	Метод сбора информации, формы отчетности	Периодичность представления данных
1. Уровень безработицы в трудоспособном возрасте		используется значение последнего года реализации Государственной программы		официальная статистическая информация об уровне безработицы	ежеквартально, за период
2. Обеспеченность нанимателей в кадрах	$\frac{Ч_p}{Ч_p + В} \times 100 \%$	используется значение последнего года реализации Государственной программы	Ч _р – численность работников, работающих по трудовым договорам на первое число месяца, следующего за отчетным периодом; В – количество вакансий, размещенных на информационном портале государственной службы занятости на первое число месяца, следующего за отчетным периодом	данные Минтруда и соцзащиты (Фонда социальной защиты населения) данные Минтруда и соцзащиты	ежемесячно, на дату ежемесячно, на дату
3. Уровень производственного травматизма	$\frac{НС}{Ч} \times 100000$	используется значение последнего года реализации Государственной программы	НС – количество несчастных случаев; Ч – численность застрахованных	данные Минтруда и соцзащиты (Департамента государственной инспекции труда) данные РУСП «Белгосстрах»	ежемесячно, за период ежегодно, за период
4. Миграционный прирост		рассчитывается как сумма значений за ряд лет		официальная статистическая информация о миграции населения	ежеквартально, за период

Приложение 4
к Государственной программе
«Сбалансированный рынок труда»
на 2026–2030 годы

КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ Государственной программы

Название мероприятий	Срок реализации, годы	Заказчики	Источники финансирования
Подпрограмма 1 «Рынок труда»			
Задача 1. Консолидация внутренних трудовых ресурсов			
1. Установление современных требований к компетенциям и содержанию труда работников:	2026–2030	Минтруда и соцзащиты, Минпром, Минстройархитектуры, Минэнерго, МЖКХ, заказчики подпрограммы 1, указанные в главе 2 Государственной программы (далее – заказчики подпрограммы 1)	
разработка профессиональных стандартов в сферах промышленности, строительства, энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и иных			
актуализация тарифно-квалификационных (квалификационных) характеристик профессиональных стандартов			
2. Обеспечение «быстрого входа» на рынок труда работников:	2026–2030	Минобразование, Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком, заказчики подпрограммы 1	
реализация предложений отраслевых органов государственного управления, организаций по пересмотру сроков обучения (профессиональной подготовки, переподготовки), расширению диапазона разрядов, на которые может осуществляться обучение (профессиональная подготовка, переподготовка), по профессиям рабочих		»	
организация обучения для получения квалификации на отдельные виды работ, в том числе для лиц с особенностями психофизического развития		заказчики подпрограммы 1, облисполкомы, Минский горисполком, Минтруда и соцзащиты, Минобразование	
3. Проведение кадровой диагностики организаций в целях выявления потенциально избыточной (недостаточной) численности персонала	2026–2030	заказчики подпрограммы 1, облисполкомы, Минский горисполком	
4. Расширение в организациях практики наставничества	2026–2030	заказчики подпрограммы 1, ФПБ	
5. Организация и финансирование временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время (с увеличением ее продолжительности)	2026–2030	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	республиканский бюджет

6. Содействие органов по труду, занятости и социальной защите в трудоустройстве граждан на имеющиеся вакансии	2026–2030	облисполкомы, Минский горисполком	
7. Содействие в трудоустройстве безработным для приобретения опыта практической работы с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда	2026–2030	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	»
8. Развитие сервиса по профессиональной ориентации в части актуализации комплексов тестов и разработки тестов для молодежи	2027–2028	Минтруда и соцзащиты	»
9. Осуществление профессиональной ориентации безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства	2026–2030	облисполкомы, Минский горисполком	
10. Разработка (актуализация) профессиограмм для ключевых и перспективных профессий рабочих (должностей служащих), ориентированных на помощь в самоопределении и карьерном планировании различных категорий граждан	2027, 2029	Минтруда и соцзащиты	»
11. Проведение ярмарок вакансий, в том числе электронных, дней предприятий, изготовление информационных буклетов, памяток, баннеров и других информационных материалов, связанных с популяризацией услуг государственной службы занятости населения	2026–2030	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	»
12. Расширение функциональных возможностей информационного портала государственной службы занятости как инструмента взаимодействия нанимателей и соискателей	2027–2030	Минтруда и соцзащиты	»
13. Организация обучения безработных и граждан, обратившихся по вопросам трудоустройства в органы по труду, занятости и социальной защите	2026–2030	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	»
14. Расширение доступа нанимателей к поддержке со стороны органов по труду, занятости и социальной защите, направленной на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников	2028–2030		»
15. Содействие нанимателям, учреждениям уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовым профилакториям в виде компенсации затрат на обучение работников, лиц, привлекаемых к труду	2026–2030		»
16. Оказание содействия в трудоустройстве в счет установленной брони гражданам, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости населения, и иным гражданам	2026–2030	облисполкомы, Минский горисполком	
17. Оказание содействия инвалидам в трудоустройстве на квотируемые рабочие места	2026–2030		»
18. Финансирование мероприятий по адаптации инвалидов к трудовой деятельности	2026–2030	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	»
19. Финансирование и компенсация согласно заявкам нанимателей затрат на создание и сохранение рабочих мест для инвалидов	2026–2030		»

20. Стимулирование развития трудовой мобильности граждан путем предоставления денежных средств безработным в связи с переездом на работу в другую местность	2026–2030	»	»
21. Содействие безработным в организации индивидуальной предпринимательской деятельности путем обучения правовым и финансовым основам предпринимательской деятельности, предоставления финансовой поддержки в виде субсидий	2026–2030	»	»
22. Содействие в трудоустройстве безработным из числа освобожденных из исправительных учреждений с частичной компенсацией нанимателям затрат на оплату их труда	2026–2030	»	»
23. Организация оплачиваемых временных работ для материальной поддержки граждан в период поиска постоянной работы	2026–2030	»	»
24. Предоставление государственных социальных гарантий безработным в соответствии с законодательством (пособий по безработице, по беременности и родам)	2026–2030	»	»
Задача 2. Улучшение условий и охраны труда			
25. Реализация мероприятий*, направленных на улучшение условий труда, в том числе по снижению воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (повышенный уровень шума, вибрации, повышенные концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны и другое), на основе анализа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда	2026–2030	заказчики подпрограммы 1	
26. Совершенствование подходов к организации работы по охране труда в организациях:		Минтруда и соцзащиты, Минлесхоз, МЖКХ, облисполкомы, Минский горисполком	
лесного хозяйства	2027	Минлесхоз, Минтруда и соцзащиты, облисполкомы	
жилищно-коммунального хозяйства	2029	МЖКХ, Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	
27. Механизация процессов заготовки древесины путем перехода на машинную заготовку на рубках главного пользования:		Минлесхоз, концерн «Беллесбумпром»	собственные средства организаций
не менее 70 процентов от общего количества заготовки древесины	2026–2030	Минлесхоз	
не менее 50 процентов от общего количества заготовки древесины	2026–2030	концерн «Беллесбумпром»	
28. Проведение года безопасного труда:		Минтруда и соцзащиты, Минэнерго, Минздрав, Минлесхоз, Минпром, концерн «Беллесбумпром», Минсельхозпрод, Минстройархитектуры, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	
в энергетике	2026	Минэнерго, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	

в лесной и деревообрабатывающей промышленности	2027	Минлесхоз, концерн «Беллесбумпром», ФПБ	
в промышленности	2028	Минпром, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	
в строительстве	2029	Минстройархитектуры, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	
в сельском хозяйстве	2030	Минсельхозпрод, Минтруда и соцзащиты, Минздрав, облисполкомы, Минский горисполком, ФПБ	
29. Развитие автоматизированной информационной системы «Мониторинг условий труда на производстве»	2026–2030	Минтруда и соцзащиты	средства фонда превентивных мероприятий
30. Развитие автоматизированной информационно-аналитической системы по учету и анализу производственного травматизма	2026–2030	»	»
31. Проведение ежеквартально мероприятия «Неделя нулевого травматизма» в организациях, расположенных на подведомственной территории	2026–2030	облисполкомы, Минский горисполком	
32. Повышение квалификации по вопросам охраны труда работников организаций	2026–2030	Минздрав	»
33. Обучение специалистов по охране труда государственных органов и бюджетных организаций в учреждениях образования, осуществляющих переподготовку по специальности «Охрана труда»	2026–2030	Минтруда и соцзащиты	»
34. Производство социальной рекламы, направленной на пропаганду безопасных условий труда	2026–2030	»	»
35. Проведение белорусско-российских конференций по вопросам пропаганды безопасных условий труда	2026, 2028, 2030	»	»
36. Проведение смотров-конкурсов:			
на лучшую организацию работы по охране труда	2028, 2030	Минтруда и соцзащиты, заказчики подпрограммы 1	»
	2026–2030	облисполкомы, Минский горисполком	средства местных бюджетов
на лучшее информационное обеспечение охраны труда среди местных исполнительных и распорядительных органов	2027, 2029	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком	средства фонда превентивных мероприятий

Подпрограмма 2 «Миграция»

Задача – стимулирование притока квалифицированной иностранной рабочей силы с учетом потребностей рынка труда

37. Внедрение упрощенного механизма выдачи иностранцам, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее и научно-ориентированное образование, разрешения на постоянное проживание	2029	МВД	
38. Разработка мер, направленных на стимулирование притока иностранных граждан (корректировка Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 105-3 «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь»)	2028		»
39. Изменение подходов к порядку привлечения в Республику Беларусь иностранной рабочей силы (корректировка Закона Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-3 «О внешней трудовой миграции»)	2026–2027	МВД, Минтруда и соцзащиты, МИД, Минобразование, облисполкомы, Минский горисполком	
40. Изменение подходов к процедуре предоставления иностранным гражданам и лицам без гражданства дополнительной защиты в Республике Беларусь (корректировка Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 354-З «О предоставлении иностранным гражданам и лицам без гражданства статуса беженца, дополнительной защиты, убежища и временной защиты в Республике Беларусь»)	2026–2027	МВД, Минтруда и соцзащиты, Минобразование, КГБ, ГПК, Минздрав, МИД, облисполкомы, Минский горисполком, заказчики подпрограммы 2, указанные в главе 2 Государственной программы	
41. Изменение подходов к условиям прекращения имеющегося гражданства иностранного государства для лица, ходатайствующего о приобретении гражданства Республики Беларусь (совершенствование законодательства о гражданстве Республики Беларусь)	2027	МВД, МИД	
42. Правовое воспитание и просвещение иностранцев в рамках интеграционных процессов в белорусское общество и в целях повышения уровня правосознания и правовой культуры, формирования законопослушного и правомерного поведения	2026–2030	Мининформ, Минобразование, МВД, облисполкомы, Минский горисполком	
43. Организация языковых курсов для иностранцев, в том числе которым предоставлены статус беженца, дополнительная защита или убежище в Республике Беларусь, в том числе при содействии международных организаций	2026–2030	облисполкомы, Минский горисполком, МВД, Минобразование	
44. Разработка мобильного приложения по вопросам внешней трудовой миграции для нанимателей и трудящихся-иммигрантов	2028	МВД, Минсвязи, Минтруда и соцзащиты, МИД	республиканский бюджет
45. Организация на базе Международного учебного центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров в сфере миграции и противодействия торговле людьми учреждения образования «Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь» образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов для сотрудников государственных органов системы обеспечения национальной безопасности по вопросам управления миграцией и связанных с ней противоправных явлений	2026–2030	МВД	

46. Совершенствование порядка получения административных данных о миграции населения из автоматизированных информационных систем МВД для формирования официальной статистической информации	2026–2027	Белстат, МВД	
47. Заключение соглашений о реадмиссии, сотрудничестве в сфере миграции, организованного привлечения иностранной рабочей силы	2026–2030	МВД, МИД, Госпогранкомитет, Минтруда и соцзащиты	
48. Сотрудничество с международными организациями, включая их представительства в Республике Беларусь, в том числе в рамках реализации проектов международной технической помощи	2026–2030	МВД, Госпогранкомитет, Минтруда и соцзащиты	иные источники (в рамках проектов международной технической помощи)

* Мероприятия, направленные на улучшение условий труда, автоматизацию и механизацию производственных процессов, определяются в планах деятельности заказчиков на соответствующий финансовый год по выполнению целевых показателей Государственной программы, разработанных в соответствии с пунктом 23 Положения о порядке формирования, финансирования, выполнения и оценки эффективности реализации государственных программ, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25 июля 2016 г. № 289.