

Утверждаю
начальник управления по труду,
занятости и социальной защите
Барановичского горисполкома

_____ Т.А.Вашко
«_31_» декабря__ 2021 г.

ПЛАН
мероприятий управления по труду, занятости и социальной защите
Барановичского горисполкома по противодействию коррупции
на 2022 год.

Основными задачами в сфере работы по противодействию коррупции, стоящими перед управлением в планируемом периоде, являются обеспечение правопорядка в деятельности управления и устранение предпосылок к возникновению коррупционных действий при выполнении государственных функций в установленной сфере деятельности.

В целях выполнения задач по противодействию коррупции в 2022 году надлежит осуществить следующие мероприятия.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1.	Проведение обучающего семинара для государственных служащих управления по вопросам декларирования доходов и имущества государственными служащими.	1 квартал	заместитель начальника отдела рынка труда и заработной платы управления Царик А.Н
2.	Внесение изменений в Положение о комиссии по противодействию коррупции управления	1 квартал	члены комиссии по противодействию коррупции
3.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности управления.	1 квартал	заместитель начальника управления Гулюк И.М.
4.	О проводимой работе по выявлению работающих получателей пенсий и пособий по уходу за инвалидом 1 группы, а также получателей пособий, семьям воспитывающим детей	2 квартал	заместитель начальника управления Фалеева Н.А.
5.	Оценка коррупционных рисков с привлечением сторонних специалистов (организация встречи с представителем правоохранительных органов, прокуратуры)	2 квартал	заместитель начальника отдела рынка труда и заработной платы управления Царик А.Н
6.	Проведение проверки соблюдения трудовой дисциплины работниками ГУ «Территориальный центр	2 квартал	члены комиссии по противодействию коррупции, ГУ

	социального обслуживания населения г. Барановичи» в целях предупреждения фактов сокрытия грубых нарушений правил внутреннего трудового распорядка.		«ТЦСОН г. Барановичи»
7.	Анализ коррупционных рисков при осуществлении административной процедуры 2.38 «Принятие решения о назначении пособия по уходу за инвалидом 1 группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста». Контроль осуществления факта ухода за инвалидом 1 группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста	3 квартал	ГУ «ТЦСОН г. Барановичи»
8.	Контроль за целевым использованием иностранной безвозмездной помощи в отношении общественных объединений и иных организаций инвалидов, пенсионеров, ветеранов, воинов-интернационалистов	3 квартал	заместитель начальника управления – начальника отдела социальной защиты и охраны труда Литвинова Е.В.
9.	Обеспечение соблюдения требований законодательства при осуществлении государственных закупок, закупок при строительстве и закупок за счет собственных средств	4 квартал	главный бухгалтер отделения бухгалтерского учета и отчетности управления Андруконис О.П.
10.	Итоги работы комиссии с оценкой эффективности принятых мер. О предложениях в план работы комиссии по противодействию коррупции на 2023 год	4 квартал	члены комиссии по противодействию коррупции
11.	Обеспечение изучения антикоррупционного законодательства, проведение разъяснительной работы в структурных подразделениях управления по профилактике коррупционных действий	постоянно	члены комиссии по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений
12.	Проведение внеплановых проверок соблюдения трудовой дисциплины в управлении в целях предупреждения фактов сокрытия грубых нарушений правил внутреннего трудового распорядка и исключения случаев необоснованного покровительства нарушителей дисциплины	ежеквартально	члены комиссии по противодействию коррупции
13.	Предоставление деклараций государственными служащими управления	до 01.03.2022	государственные служащие управления
14.	Организация работы по проверке деклараций о доходах и имуществе, представляемых государственными		заместитель начальника отдела рынка труда и заработной платы

	служащими, а также их супругами, и совершеннолетними близкими родственниками, совместно с ними проживающими и ведущими общее хозяйство, в соответствии с требованиями законодательства.		управления Царик А.Н.
15.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности управления	постоянно	
16.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения и хранения личных дел государственных служащих, в том числе за актуализацией сведений об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	постоянно	заместитель начальника отдела рынка труда и заработной платы управления Царик А.Н
17.	Организация проведения проверок по случаям несоблюдения государственными служащими управления запретов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	постоянно	члены комиссии по противодействию коррупции