

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
10.10.2016 № 58
(в редакции постановления
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
29.11.2024 № 95)

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке компенсации затрат нанимателям и условиях трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы

1. Настоящая Инструкция определяет порядок компенсации затрат нанимателям и условия трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы по полученной должности служащего (профессии рабочего), специальности, квалификации (далее – должность, профессия (специальность) с заключением срочных трудовых договоров (за исключением контрактов) в соответствии с законодательством о труде.

2. Трудоустройство безработных для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) может осуществляться в организациях независимо от форм собственности, за исключением организаций, функционирование которых осуществляется за счет средств бюджета, и у индивидуальных предпринимателей (далее – наниматели).

3. Наниматели, предоставляющие рабочие места для трудоустройства безработных из категорий, определенных в пункте 1 статьи 30 Закона Республики Беларусь «О занятости населения» (далее – Закон), имеют право на частичную компенсацию затрат на оплату их труда.

«пункт 1 статьи 30 Закона:

Содействие в приобретении опыта практической работы осуществляется органом по труду, занятости и социальной защите путем трудоустройства на субсидируемые рабочие места в соответствии с полученными

должностью служащего (профессией рабочего), специальностью, квалификацией с заключением срочных трудовых договоров (за исключением контрактов) в соответствии с законодательством о труде безработных из числа:

выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование;

лиц, прошедших подготовку, профессиональную подготовку или переподготовку в рамках образовательных программ дополнительного образования взрослых по направлению органов по труду, занятости и социальной защите;

лиц, освоивших содержание образовательной программы повышения квалификации рабочих (служащих), образовательной программы переподготовки рабочих (служащих), образовательной программы профессиональной подготовки рабочих (служащих) в учреждениях образования, иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность;

лиц, не работавших 12 и более месяцев в связи с уходом за ребенком в возрасте до трех лет, ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, ребенком в возрасте до 18 лет, инфицированным вирусом иммунодефицита человека, а также в связи с прохождением срочной военной службы, альтернативной службы.»

4. Нанимателям компенсируются:

затраты нанимателей на выплату заработной платы гражданам Республики Беларусь, иностранным гражданам и лицам без гражданства, постоянно проживающим в Республике Беларусь, иностранным гражданам и лицам без гражданства, которым предоставлены статус беженца или убежище в Республике Беларусь (далее, если не указано иное, – граждане), трудоустроенным для приобретения опыта практической работы, с учетом отработанного времени в размере, не превышающем минимальную заработную плату, действующую в период, за который произведено начисление заработной платы;

сумма обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату, указанную в абзаце втором настоящего пункта.

5. Комитет по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета (далее – орган по труду, занятости и социальной защите) на основе анализа занятости населения и прогноза состояния рынка труда, состава и уровня образования безработных определяют потребность в рабочих местах для трудоустройства безработных для приобретения ими опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) и объемы финансирования, направляемые на частичную компенсацию затрат по оплате труда таких лиц.

6. Орган по труду, занятости и социальной защите проводит с нанимателями, заявившими сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий), подходящих для трудоустройства безработных, указанных в пункте 1 статьи 30 Закона, переговоры о возможности их трудоустройства. При согласии нанимателя орган по труду, занятости и социальной защите направляет к нему для трудоустройства безработных, профессиональные качества которых соответствуют требованиям данного нанимателя.

7. С нанимателем, давшим согласие на трудоустройство конкретного безработного, орган по труду, занятости и социальной защите заключает договор о трудоустройстве безработного для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) и частичной компенсации затрат по оплате его труда, в котором в качестве обязательных условий отражаются:

- наименования сторон, заключивших договор;

- место и дата заключения договора;

- предмет договора;

- фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) безработного, срок, на который он принимается на работу, и должность служащего (профессия рабочего), по которой он трудоустраивается;

- сумма и цели использования предоставляемых денежных средств;

- права и обязанности сторон;

- сроки предоставления копии приказа о приеме на работу, об увольнении, о досрочном расторжении срочного трудового договора с гражданином, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) в орган по труду, занятости и социальной защите;

- ответственность сторон за нарушение условий договора;

- срок действия договора;

- обязанность осуществления органом по труду, занятости и социальной защите контроля за исполнением условий договора;

- порядок рассмотрения споров;

- порядок изменения и прекращения действия договора;

- порядок компенсации затрат, предусматривающий предоставление нанимателем в орган по труду, занятости и социальной защите справки о затратах по оплате труда этих граждан с указанием даты выплаты заработной платы, ее размера и периода, за который начислена заработная плата, и уплате обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату (далее – справка о затратах), в пятидневный срок с установленного дня для окончательной выплаты заработной платы

за расчетный месяц гражданина, трудоустроенного для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности).

8. С безработными, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) на условиях, определенных настоящей Инструкцией, наниматели заключают срочные трудовые договоры сроком от двух до шести месяцев в порядке, установленном законодательством о труде.

9. С безработными, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) на рабочие места, находящиеся на территориях с напряженной ситуацией на рынке труда, наниматели заключают срочные трудовые договоры (за исключением контрактов) сроком на один год, в течение которого гражданами приобретается опыт практической работы.

10. Компенсация затрат, указанных в пункте 4 настоящей Инструкции, производится на основании справки о затратах.

11. Орган по труду, занятости и социальной защите в пятидневный срок с даты получения справки о затратах представляет в территориальные органы государственного казначейства платежные документы для перечисления денежных средств на текущий (расчетный) банковский счет нанимателя в целях частичной компенсации ему затрат, указанных в справке о затратах.

12. Орган по труду, занятости и социальной защите может досрочно расторгнуть заключенный с нанимателем договор о трудоустройстве безработного для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) и частичной компенсации затрат по оплате его труда в случаях:

невыполнения нанимателем условий, предусмотренных договором;

нахождения организации в процессах ликвидации, реорганизации (за исключением юридического лица, к которому присоединяется другое юридическое лицо), в процедуре несостоятельности или банкротства.

В случаях, предусмотренных в части первой настоящего пункта, трудовые отношения с гражданином продолжаются на прежних условиях.

13. В случае досрочного расторжения срочного трудового договора с гражданином, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности), по требованию работника в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде затраты нанимателя по оплате труда данного гражданина не компенсируются.