

Иностранные граждане, желающие работать на территории Республики Беларусь (за исключением граждан государств-членов Евразийского экономического союза, а также иностранных граждан, получивших в установленном порядке разрешение на постоянное проживание в Республике Беларусь и вид на жительство), должны иметь специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь, выдаваемое подразделениями по гражданству и миграции органов внутренних дел областных исполнительных комитетов (на территории Брестской области управление по гражданству и миграции УВД Брестского облисполкома) по ходатайству нанимателя, желающего принять иностранного гражданина на работу. При этом осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Республике Беларусь допускается только в случае, когда занятие свободных рабочих мест (вакансий) не может быть обеспечено гражданами Республики Беларусь и иностранными гражданами, постоянно проживающими в Республике Беларусь.

Трудоустройство иностранных граждан

ГРАЖДАНИНУ

Поиск работы

На информационном портале государственной службы занятости населения <http://gsz.gov.by/> можно ознакомиться с перечнем организаций и вакантных рабочих мест для возможного трудоустройства. Банк вакансий содержит информацию о наличии свободных рабочих мест, а также сведения об имеющихся в организациях республики вакансиях с предоставлением жилого помещения. Банк вакансий обновляется в режиме онлайн.

На портале (раздел «Резюме») соискатели работы могут разместить свою анкету-резюме (желательно с указанием адреса электронной почты для обеспечения обратной связи).

Законодательством Республики Беларусь установлены ограничения по приему иностранных граждан на должности, занятие которых связано с принадлежностью к гражданству Республики Беларусь (государственные служащие, прокурорские работники и др.).

По вопросам приема на работу необходимо обращаться непосредственно к нанимателям, которым принадлежит право выбора кандидата на вакансию, а также при наличии записи в сведениях о вакансии «с предоставлением жилья» — уточнения условий предоставления жилого помещения и его характеристик.

Документы, предъявляемые при приеме на работу

Согласно нормам Трудового кодекса Республики Беларусь (статья 3) его действие распространяется на всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь. Таким образом, при заключении трудового договора на территории Республики Беларусь Трудовой кодекс будет применяться и в отношении иностранцев, имеющих право заниматься трудовой деятельностью, как постоянно проживающих в Республике Беларусь, так и не имеющих разрешения на постоянное проживание.

При трудоустройстве граждан согласно статьи 26 Трудового кодекса Республики Беларусь должен предъявить нанимателю следующие документы:

документ, удостоверяющий личность – для иностранца, временно пребывающего или временно проживающего в Республике Беларусь – **документ для выезда за границу** (действительный паспорт или иной документ, его заменяющий), для иностранца, получившего разрешение на постоянное проживание – **вид на жительство**;

трудовую книжку. При отсутствии у иностранца трудовой книжки либо при наличии трудовой книжки неустановленного образца наниматель заводит ему трудовую книжку Республики Беларусь;

документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы; **индивидуальную программу реабилитации инвалида** (для инвалидов);

декларацию о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинское заключение о состоянии здоровья и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

Порядок трудоустройства граждан государств-членов Евразийского экономического союза

В соответствии со статьей 97 Договора о Евразийском экономическом союзе трудящиеся из государств-членов данного союза, в состав которого входят республики Беларусь, Казахстан, Армения, Кыргызстан и Российская Федерация, имеют равные права на трудоустройство.

Кроме того, граждане Республики Беларусь и Российской Федерации обеспечены равными правами на свободу передвижения, выбора места пребывания и жительства на территориях участников Союзного государства. Граждане России

и Беларуси имеют равные права на трудоустройство, в оплате труда, режиме рабочего времени и времени отдыха, охране и условиях труда и других вопросах трудовых отношений.

Трудовая деятельность гражданина регулируется на основе трудового договора (контракта) в соответствии с законодательством о труде государства трудоустройства.

Статьей 12 Трудового кодекса Республики Беларусь определено, что наниматель имеет право заключать и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и по основаниям, установленным настоящим Кодексом и законодательными актами. Решение о приеме на работу принимает наниматель самостоятельно, исходя из своей потребности и требований к соискателю по необходимой квалификации и опыту работы.



НАНИМАТЕЛЮ

Наниматель заполняет и представляет в службу занятости по месту нахождения свободных рабочих мест (по месту осуществления деятельности субъекта хозяйствования) сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий).

Информация о наличии вакансии должна находиться в автоматизированной информационной системе «Общереспубликанский банк вакансий» не менее 15 (пятнадцати) рабочих дней, а для нанимателя, являющегося инвестором и (или) привлекающего высококвалифицированного работника не менее 7(семи) рабочих дней, предшествовавших получению запроса подразделения по гражданству и миграции.

Наниматель заполняет и представляет в орган по гражданству и миграции заявление о выдаче специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью.

Инструкцией о порядке и условиях выдачи заключения о возможности осуществления иностранным гражданином или лицом без гражданства в Республике Беларусь трудовой деятельности определен порядок и условия выдачи заключения о возможности осуществления иностранным гражданином или лицом без гражданства, не имеющим разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь (далее – иностранец), трудовой деятельности.

Комитет по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета (далее, если не указано иное, – комитет) при рассмотрении вопроса о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности в соответствии с пунктом 6 Инструкции выдает отрицательное заключение в случаях, если:

нанимателем не предоставлены в комитет по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета (далее – орган по труду, занятости и социальной защите) сведения о вакансии, на которую привлекается иностранец;

сведения о вакансиях, заявленные нанимателем в орган по труду, занятости и социальной защите и размещенные в Общереспубликанском банке вакансий на интернет-портале государственной службы занятости населения (далее – Банк вакансий), находились менее пятнадцати рабочих дней, а заявленные нанимателем-инвестором – менее семи рабочих дней, предшествовавших получению запроса подразделения по гражданству и миграции;

наниматель три и более раза отказал в приеме на работу гражданам Республики Беларусь, иностранным гражданам либо лицам без гражданства, постоянно проживающим в Республике Беларусь, имеющим соответствующую квалификацию, которые направлены органом по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства на вакансию, на которую привлекается иностранец;

имеется информация о наличии у нанимателя задолженности по заработной плате на дату поступления запроса подразделения по гражданству и миграции;

информация, указанная в копии заявления нанимателя о выдаче специального разрешения, не соответствует:

сведениям о вакансии, заявленным нанимателем в орган по труду, занятости и социальной защите и размещенным в Банке вакансий;

наименованиям и кодам должностей служащих (профессий рабочих) в соответствии с квалификационными справочниками и Общегосударственным классификатором Республики Беларусь ОКРБ 014-2017 “Занятия”, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 июля 2017 г. N 33; образованию, специальности, квалификации по должности служащего (профессии рабочего) в соответствии с квалификационными справочниками.