# БАРАНАВİЦКİ ГАРАДСКİ БАРАНОВИЧСКИЙ ГОРОДСКОЙ



# ВЫКАНАЎЧЫ КАМİТЭТ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

# Р А Ш Э Н Н Е Р Е Ш Е Н И Е

21 декабря 2018 г. № 3448

г. Баранавічы г. Барановичи

|  |
| --- |
| Об утверждении Инструкции о порядке  проведения ежегодного городского  смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Барановичи |

На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 года «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Барановичский городской исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Барановичи.

2. Признать утратившими силу:

решение Барановичского городского исполнительного комитета от 23 декабря 2011 г. № 3910 «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Барановичи» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2012 г., №24, 9/46995);

решение Барановичского городского исполнительного комитета от 30 октября 2012 г. № 2997 «О внесении изменений в решение Барановичского городского исполнительного комитета от 23 декабря 2011 г. № 3910» (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 20.12.2012, 9/54354);

решение Барановичского городского исполнительного комитета от 11 апреля 2017 г. № 1180 «О внесении изменений в решение Барановичского городского исполнительного комитета от 23 декабря 2011 г. № 3910» (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 30.05.2017, 9/83508).

3. Обнародовать (опубликовать) настоящее решение в газете «Наш край».

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель Ю.А. Громаковский

Управляющий делами А.М. Семашко

Бесан 453220

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНО  Решение Барановичского городского исполнительного комитета  21.12.2018 № 3448 |

ИНСТРУКЦИЯ  
о порядке проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Барановичи

1. Настоящая Инструкция определяет порядок, условия проведения и подведения итогов ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Барановичи (далее – смотр-конкурс).

2. Смотр-конкурс проводится в целях активизации работы по охране труда, повышения заинтересованности нанимателей в создании здоровых и безопасных условий труда работающих, соблюдения законодательства об охране труда.

3. В смотре-конкурсе могут принимать участие все юридические лица независимо от форм собственности, а также обособленные подразделения, имеющие учетный номер плательщика, расположенные на территории города Барановичи (далее – организации).

4. Основными задачами смотра-конкурса являются:

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

совершенствование систем управления охраной труда;

улучшение условий и охраны труда, формирование и повышение культуры охраны труда;

оценка состояния условий труда работающих, безопасности производственных процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов, эффективности применения средств защиты работающими;

формирование у работающих ответственного отношения к собственной безопасности и безопасности окружающих работающих;

моральное и материальное стимулирование нанимателей и работающих за обеспечение охраны труда;

пропаганда и распространение передового опыта работы в области условий и охраны труда в организациях;

информирование работающих о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, принимаемых профилактических мерах по охране труда.

5. В ходе проведения смотра-конкурса:

анализируется соответствие рабочих мест, технологических процессов, оборудования, транспортных и грузоподъемных средств, зданий и сооружений требованиям безопасности труда, промышленной санитарии и пожарной безопасности;

изучается организация обучения, стажировки, проведения инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда;

рассматриваются вопросы по обеспечению работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты, наличию и содержанию санитарно-бытовых помещений, устройств и средств;

анализируется эффективность организации работы по охране труда.

6. Основные критерии оценки участников смотра-конкурса:

выполнение требований по охране труда, содержащихся в нормативных правовых актах, в том числе технических нормативных правовых актах;

планирование и выполнение мероприятий по охране труда, формирование раздела «Охрана труда» в коллективном договоре;

наличие эффективно функционирующей системы управления охраной труда, ее совершенствование, осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

укомплектованность специалистами служб охраны труда, соответствующими квалификационным требованиям;

проведение дней охраны труда;

организация безопасной эксплуатации производственного и другого оборудования, зданий и сооружений, ведение технологических процессов в соответствии с требованиями законодательства об охране труда;

организация рабочих мест в соответствии с санитарными нормами, правилами по охране труда и гигиеническими нормативами;

проведение предупредительного и профилактического ремонта, осмотров и испытаний оборудования, своевременное техническое освидетельствование объектов повышенной опасности;

обеспечение работающих правилами, инструкциями, другими нормативными правовыми актами, содержащими требования по охране труда, наличие и оформление кабинета и уголков охраны труда;

проведение обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, переподготовки, повышения квалификации в соответствии с законодательством;

осуществление контроля за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, учет и своевременность их выдачи;

организация медицинского обслуживания работающих, предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров, освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями;

стимулирование работающих за соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины;

проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов по профилактике производственного травматизма и популяризации охраны труда (на лучший плакат, видеоролик, девиз, слоган по охране труда);

состояние противопожарной безопасности;

участие общественных инспекторов по охране труда профессиональных союзов (уполномоченных лиц по охране труда работающих) в осуществлении контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

недопущение к работе, отстранение от работы в соответствующий день (смену) работающего, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего средства индивидуальной защиты, не прошедшего медицинский осмотр, освидетельствование, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда;

исполнение иных обязанностей, предусмотренных законодательством об охране труда.

7. Смотр-конкурс организуется и проводится Барановичским городским исполнительным комитетом (далее – горисполком).

8. Координацию деятельности по проведению смотра-конкурса осуществляет комиссия по проведению смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – комиссия), создаваемая распоряжением председателя горисполкома.

9. Для участия в смотре-конкурсе организации ежегодно не позднее 20 января года, следующего за отчетным, представляют в управление по труду, занятости и социальной защите горисполкома материалы в виде справки об оценке показателей состояния условий и охраны труда по форме согласно приложению к настоящей Инструкции. Организации могут также представлять другие сведения, отражающие работу по охране труда, в том числе фото-, видеоматериалы, презентации, буклеты.

Управление по труду, занятости и социальной защите горисполкома рассматривает предоставленные организациями материалы и предоставляет итоговую информацию в комиссию.

10. При подведении итогов смотра-конкурса учитываются следующие обязательные требования:

отсутствие за год несчастных случаев на производстве со смертельным и тяжелым исходом при наличии вины нанимателя и профессиональных заболеваний;

уменьшение удельного веса работающих, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, по сравнению с предыдущим годом;

количество баллов, набранных по результатам оценки показателей состояния условий и охраны труда в организации.

11. Комиссия ежегодно не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным, рассматривает итоговую информацию управления по труду, занятости и социальной защите горисполкома, подводит итоги смотра-конкурса и вносит предложения горисполкому для определения победителей смотра-конкурса. Решение комиссии о результатах проведения и об определении победителей смотра-конкурса оформляется протоколом.

12. Победителями смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов по результатам оценки показателей, представленных в справке об оценке показателей состояния условий и охраны труда по форме согласно приложению к настоящей Инструкции.

13. На основании протокола комиссии принимается решение горисполкома о признании организаций победителями смотра-конкурса, которое направляется в организации.

14. Победителями смотра-конкурса с вручением диплома в рамке и денежного вознаграждения признаются организации, занявшие первое место в следующих номинациях:

«Организации непроизводственной сферы со списочной численностью работников на конец года до 100 человек включительно»;

«Организации непроизводственной сферы со списочной численностью работников на конец года от 101 до 500 человек включительно»;

«Организации непроизводственной сферы со списочной численностью работников на конец года свыше 500 человек»;

«Организации производственной сферы со списочной численностью работников на конец года до 100 человек включительно»;

«Организации производственной сферы со списочной численностью работников на конец года от 101 до 500 человек включительно»;

«Организации производственной сферы со списочной численностью работников на конец года свыше 500 человек».

Организациям, занявшим по итогам смотра-конкурса второе и третье места в номинациях, указанных в части первой настоящего пункта, вручаются дипломы в рамках.

15. Для поощрения организаций производственной и непроизводственной сферы, занявших первое место в смотре-конкурсе, устанавливаются денежные вознаграждения в следующих размерах:

10 базовых величин для организации со списочной численностью работников на конец года до 100 человек включительно;

10 базовых величин для организации со списочной численностью работников на конец года от 101 до 500 человек включительно;

15 базовых величин для организации со списочной численностью работников на конец года свыше 500 человек.

16. Денежное вознаграждение может расходоваться организациями на проведение мероприятий по охране труда и для поощрения работающих, внесших личный вклад в улучшение условий и охраны труда.

17.Финансирование расходов в размере 70 базовых величин, связанных с выплатой денежного вознаграждения организациям, признанным победителями смотра-конкурса, а также приобретение дипломов в рамках осуществляется за счет средств, предусмотренных в городском бюджете на указанные цели.

18. Ход проведения и итоги смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к Инструкции о порядке  проведения ежегодного  городского смотра-конкурса на лучшую организацию  работы по охране труда  в организациях  города Барановичи |

Форма

**Справка  
об оценке показателей состояния условий и охраны труда  
в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(полное наименование организации, ведомственная принадлежность)

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

1. Адрес организации (адрес места нахождения и юридический адрес)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Телефон,факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Виды деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

8. Вышестоящая организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Списочная численность работников на конец года (человек) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Среднесписочная численность работников (человек) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12. Количество рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13. Наличие коллективного договора или плана мероприятий по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Единица измерения | | Год, предшествующий отчетному | Отчетный год | | Цифровой показатель | | | Оценка в баллах |
| Организация системы управления охраной труда | | | | | | | | | |
| 1. Система управления охраной труда: |  | |  |  | |  | | |  |
|  |  | |  |  | |  | | |  |
| 1.1. внедрена – 1 балл; не внедрена – баллы не начисляются |  | | х | х | |  | | |  |
| 1.1.1. система управления охраной труда применяется, не применяется |  | |  |  | | х | | | х |
| 1.2. сертифицирована – 3 балла; не сертифицирована – баллы не начисляются |  | | х | х | |  | | |  |
| 1.2.1. система управления охраной труда сертифицирована, не сертифицирована |  | |  |  | | х | | | х |
| 1.3. совершенствовалась – 3 балла;  не совершенствовалась – баллы не начисляются |  | | х | х | |  | | |  |
| 1.3.1. по итогам анализа системы управления охраной труда вносились изменения, не вносились |  | |  |  | | х | | | х |
| 2. Численность специалистов по охране труда: фактическая соответствует нормативной 100 % – 1 балл; фактическая не соответствует нормативной менее 100 % – баллы не начисляются: | процентов | | х | х | |  | | |  |
| 2.1. численность специалистов по охране труда нормативная | человек | |  |  | | х | | | х |
| 2.2. численность специалистов по охране труда фактическая | человек | |  |  | | х | | | х |
| 3. Соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства: соответствует 100 % – 1 балл; соответствует менее 100 % – баллы не начисляются: | процентов | | х | х | |  | | |  |
| 3.1. численность специалистов по охране труда, образование которых не соответствует квалификационным требованиям | человек | |  |  | | х | | | х |
| 3.2. удельный вес специалистов по охране труда, образование которых не соответствует квалификационным требованиям, от всех специалистов по охране труда | процентов | |  |  | | х | | | х |
| 4. Обеспеченность нормативной документацией в области охраны труда, в том числе инструкциями по охране труда для работающих по всем профессиям и видам выполняемых работ: 100 % – 1 балл; менее 100 % – баллы не начисляются: | процентов | | х | х | |  | | |  |
| 4.1. количество инструкций по охране труда по профессиям | штук | |  |  | | х | | | х |
| 4.2. количество инструкций по охране труда по видам работ | штук | |  |  | | х | | | х |
| 5. Кабинет охраны труда: при соответствии кабинета по площади и оснащенности – 3 балла; при наличии кабинета, но несоответствие его по площади или оснащению – 2 балла; при наличии кабинета, но несоответствие его по площади и оснащению – 1 балл; при отсутствии кабинета охраны труда – баллы не начисляются: |  | | х | х | |  | | |  |
| 5.1. наличие кабинета охраны труда (уголка по охране труда) | единиц, квадратных метров | |  |  | | х | | | х |
| 6. Прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами и другими работающими организации: 100 % – 1 балл; менее 100 % – баллы не начисляются: | процентов | | х | х | |  | | |  |
| 6.1. прошедшие обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда руководители, специалисты, другие работающие организации | человек | |  |  | | х | | | х |
| 6.2. удельный вес прошедших обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами, другими работающими организации от общей численности работающих, подлежащих прохождению проверки знаний | процентов | |  |  | | х | | | х |
| 7. Контроль за соблюдением законодательства об охране труда, осуществляемый руководителями и специалистами организации, представителями нанимателя с участием общественных инспекторов профсоюзов по охране труда: организован – 1 балл; не организован – баллы не начисляются: |  | | х | х | |  | | |  |
| 7.1. организован (не организован) контроль за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 7, 8/10400) |  | |  |  | | х | | | х |
| 8. Проведение дней охраны труда: проводятся – 1 балл; не проводятся – баллы не начисляются: |  | | х | х | |  | | |  |
| 8.1. организовано (не организовано) проведение дней охраны труда в организации |  | |  |  | | х | | | х |
| 9. Меры морального и материального стимулирования работающих за соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины: внесены в локальные нормативные правовые акты и применяются – 3 балла; не используются – баллы не начисляются: |  | | х | х | |  | | |  |
| 9.1. меры морального и материального стимулирования работающих за соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины применяются, не применяются |  | |  |  | | х | | | х |
| Работа по улучшению условий и охраны труда | | | | | | | | | |
| 10. Снижение удельного веса рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с предыдущим годом: за каждый процент сокращения – 3 балла; | процентов | | х | х | |  | | |  |
| 10.1. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, приведенных в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм | единиц | |  |  | | х | | | х |
| 10.2. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых в соответствии с законодательством работающим предусмотрены компенсации по условиям труда | единиц | |  |  | | х | | | х |
| 10.3. удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда к общему количеству рабочих мест | процентов | |  |  | | х | | | х |
| 11. Сокращение удельного веса работающих, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с предыдущим годом: за каждый процент сокращения – 3 балла: | процентов | | х | х | |  | | |  |
| 11.1. численность работающих, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм | человек | |  |  | | х | | | х |
| 11.2. численность работающих, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых в соответствии с законодательством работающим предусмотрены компенсации по условиям труда | человек | |  |  | | х | | | х |
| 11.3. удельный вес работающих, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда | процентов | |  |  | | х | | | х |
| 12. Удельный вес аттестованных по условиям труда рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда от общего числа рабочих мест, подлежащих аттестации: 100 % – 3 балла; менее 100 % – баллы не начисляются: | процентов | | х | х | |  | | |  |
| 12.1. удельный вес аттестованных по условиям труда рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда от общего числа рабочих мест, подлежащих аттестации | процентов | |  |  | | х | | | х |
| 13. Проведение паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда: проведена в полном объеме – 1 балл; не проведена – баллы не начисляются: |  | | х | х | |  | | |  |
| 13.1. проводилась, не проводилась |  | |  |  | | х | | | х |
| 14. Выполнение плана мероприятий по охране труда: 100 % выполнения – 1 балл; менее 100 % – баллы не начисляются (мероприятия, утратившие необходимость их выполнения в течение года и исключенные из плана мероприятий по охране труда в установленном порядке, невыполненными не считаются): | процентов | | х | х | |  | | |  |
| 14.1. количество запланированных мероприятий – всего |  | |  |  | | х | | | х |
| 14.1.1. из них выполнено |  | |  |  | | х | | | х |
| 14.2. запланировано средств на выполнение плана мероприятий – всего | тысяч бел. рублей | |  |  | | х | | | х |
| 14.2.1. из них фактически израсходовано средств | тысяч бел. рублей | |  |  | | х | | | х |
| 15. Израсходовано средств по охране труда в расчете на одного работающего: менее 10 базовых величин – баллы не начисляются; 10 базовых величин – 1 балл и за увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,2 балла, но не более двух баллов в целом: | базовых величин | | х | х | |  | | |  |
| 15.1. израсходовано средств по охране труда в расчете на одного работающего | бел. рублей | |  |  | | х | | | х |
| Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | | | | | | | | | |
| 16. Отсутствие несчастных случаев на производстве – 5 баллов: |  | | х | х | |  | | |  |
| 16.1. численность потерпевших при несчастных случаях на производстве – всего | человек | |  |  | | х | | | х |
| 16.1.1. из них со смертельным исходом | человек | |  |  | | х | | | х |
| 16.1.1.1. в том числе со смертельным исходом, происшедших по вине нанимателя | человек | |  |  | | х | | | х |
| 16.1.2. из них с тяжелым исходом | человек | |  |  | | х | | | х |
| 16.1.2.1. в том числе с тяжелым исходом, происшедших по вине нанимателя | человек | |  |  | | х | | | х |
| 17. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (Кч) по сравнению с предыдущим годом: от 0,1 до 1 – 1 балл; от 1 до 5 – 2 балла; на 5 и более – 3 балла: |  | | х | х | |  | | |  |
| 17.1. коэффициент частоты производственного травматизма – численность потерпевших за год при несчастных случаях на производстве, приходящихся на 1000 среднесписочной численности работников за этот же период (Кч) |  | |  |  | | х | | | х |
| 18. Снижение коэффициента тяжести производственного травматизма (Кт) по сравнению с предыдущим годом: от 1 до 5 – 1 балл; на 5 и более – 2 балла: |  | | х | х | |  | | |  |
| 18.1. количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая | дней | |  |  | | х | | | х |
| 18.2. коэффициент тяжести производственного травматизма – средняя продолжительность нетрудоспособности, приходящаяся на одного потерпевшего при несчастных случаях на производстве (Кт) | дней | |  |  | | х | | | х |
| 19. Не установлено случаев профессиональных заболеваний – 2 балла: | человек | | х | х | |  | | |  |
| 19.1. количество выявленных профессиональных заболеваний | случаев | |  |  | | х | | | х |
| Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работающих | | | | | | | | | |
| 20. Обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты, порядок выдачи и содержания: |  | |  |  | |  | | |  |
| 20.1. обеспеченность работающих средствами индивидуальной защиты согласно нормам: 100 % – 1 балл; менее 100 % – баллы не начисляются | процентов | | х | х | |  | | |  |
| 20.1.1. обеспеченность работающих согласно нормам средствами индивидуальной защиты | процентов | |  |  | | х | | | х |
| 20.2. выполнение порядка выдачи и содержания средств индивидуальной защиты: выполняется – 1 балл; не выполняется – баллы не начисляются |  | | х | х | |  | | |  |
| 20.2.1. порядок выдачи и содержания средств индивидуальной защиты в соответствии с законодательством выполняется, не выполняется |  | |  |  | | х | | | х |
| 21. Обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями и устройствами: 100 % – 1 балл; менее 100 % – баллы не начисляются: | процентов | | х | х | |  | | |  |
| 21.1. обеспеченность работающих согласно нормам санитарно-бытовыми помещениями и устройствами | процентов | |  |  | | х | | | х |
| 22. Охват работающих, подлежащих прохождению в отчетном году периодических медицинских осмотров: 100 % – 1 балл; менее 100 % – баллы не начисляются: | процентов | | х | х | |  | | |  |
| 22.1. удельный вес работающих, прошедших периодические медицинские осмотры, по отношению к общей численности работающих, подлежащих прохождению медицинских осмотров в отчетном году | процентов | |  |  | | х | | | х |
| 23. Проведение предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения: организовано – 1 балл; не организовано – баллы не начисляются: |  | | х | х | |  | | |  |
| 23.1. организовано (не организовано) проведение предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения согласно перечню работ (профессий), при выполнении которых требуется предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения |  | |  |  | | х | | | х |
| Оформление представленных материалов | | | | | | | | | |
| 24. Креативное оформление сведений:  оформлено – 5 баллов;  не оформлено – баллы не начисляются |  | х | | | х | |  |  | |
| 24.1. Оформление сведений, представленных на смотр-конкурс с использованием, без использования фото-, видеоматериала, презентации, буклета |  |  | | |  | | х | х | |
| Итоговая оценка в баллах | | | | | | | |  | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| (наименование должности руководителя организации) |  | (подпись)  М.П.\* |  | (инициалы, фамилия) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* При представлении справки организация вправе проставить печать.